

DIN 33430

Die Prozessnorm für
Einstellungsbeurteilungen

Agenda



- › Was ist die DIN 33430? Was bringt sie?
- › Lizenzierungsmodelle
- › Wie kann HRmatic Sie unterstützen?
- › Literaturempfehlungen
- › Ihr Kontakt



Was ist DIN 33430? Was bringt sie?



- › Im Zuge diagnostischer Verfahren und Tätigkeiten sind Transparenz und die Einhaltung fester Standards zur fairen Eignungsbeurteilung unerlässlich
- › Die zu diesem Zwecke entwickelte Prozessnorm DIN 33430 befasst sich mit dem gesamten Prozess der Eignungsbeurteilung
 - › Planung von berufsbezogenen Eignungsbeurteilungen
 - › Auswahl, Zusammenstellung, Durchführung und Auswertung von Verfahren
 - › Interpretation der Verfahrensergebnisse und die Urteilsbildung
 - › Anforderungen an die Qualifikation der an der Eignungsbeurteilung beteiligten Personen
- › Die DIN 33430 findet in der Personalauswahl großen Anklang
 - › Derzeit vor allem in der öffentlichen Verwaltung
 - › Bietet jedoch auch für privatwirtschaftliche Unternehmen Rechtssicherheit durch standardisierte Abläufe



- › Es gibt verschiedene Lizenzierungsmodelle
 - › Lizenz A: Lizenz für Auftragnehmer
 - › „Der Auftragnehmer (A) trägt die operative Verantwortung für die gesamte Eignungsbeurteilung, plant und gestaltet und führt die Eignungsbeurteilung durch, stellt das Untersuchungssystem auf, wählt die Instrumente und die Mitwirkenden aus, organisiert den Prozess, führt die geplanten Maßnahmen durch und berichtet dem Auftraggeber über die Ergebnisse.“
 - › Lizenz MV: Mitwirkende an Verhaltensbeobachtungen
 - › Lizenz ME: Mitwirkende an Eignungsinterviews
 - › „Mitwirkende (M) sind an der Eignungsbeurteilung beteiligt, z. B. als Verhaltensbeobachter oder Auswerter (Mitwirkende an Verhaltensbeobachtungen, MV); darüber hinaus sind Mitwirkende auch Personen, die bei der Organisation und Durchführung von Eignungsinterviews helfen (Mitwirkende an Eignungsinterviews, ME). Der verantwortliche Auftragnehmer ist im Sinne der Norm dafür verantwortlich, dass die Mitwirkenden über hinreichende Kenntnisse und Fertigkeiten verfügen.“
- › Sämtliche Lizenzen sind 5 Jahre gültig
 - › Danach Erneuerungsprüfung
- › Lizenzprüfungsausschuss: Öffentliches Register der lizenzierten Personen

Wie kann HRmatic Sie unterstützen?



- › Qualität und Transparenz der Eignungsbeurteilung sind die entscheidenden Faktoren eines fairen Verfahrens für die beteiligten Teilnehmer
- › HRmatic hat seine angebotenen Dienstleistungen an den Anforderungen der DIN 33430 ausgerichtet:
 - › Maßgeschneiderte Erstellung und Durchführung DIN 33430-konformer Assessment-Center und anderer Auswahlverfahren
 - › Abnahme von Einzeltestungen
 - › Partnerschaftliche Weiterentwicklung organisationsinterner Auswahlverfahren



Empfohlene Literatur



- › Hornke, L. F. & Winterfeld, U. (Hrsg.). (2004). *Eignungsbeurteilungen auf dem Prüfstand: DIN 33430 zur Qualitätssicherung*. Heidelberg: Spektrum.
- › Westhoff, K., Hellfritsch, L. J., Hornke, L. F., Kubinger, K. D., Lang, F., Moosbrugger, H., Püschel, A. & Reimann, G. (Hrsg.). (2004). *Grundwissen für die berufsbezogene Eignungsbeurteilung nach DIN 33430*. Lengerich: Pabst.
- › Westhoff, K. (Hrsg.). (2006). *Nutzen der DIN 33430*. Lengerich: Pabst.
- › Offizielle DIN33430 Norm (Sonderdruck) für **29,50 €** bei der Deutschen Psychologen Akademie bbm@dpa-bdp.de



Ihr Kontakt



HRmatic GmbH

Burgmauer 60

50667 Köln

Tel 0221 – 130 561-70

Fax 0221 – 130 561-80

Web www.hrmatic.com

Thomas Neymanns

Berater

Tel 0221 – 130 561-62

Fax 0221 – 130 561-80

Mail thomas.neymanns@hrmatic.com

