

Azubi-Recruiting

Effektiver – Schneller – Besser

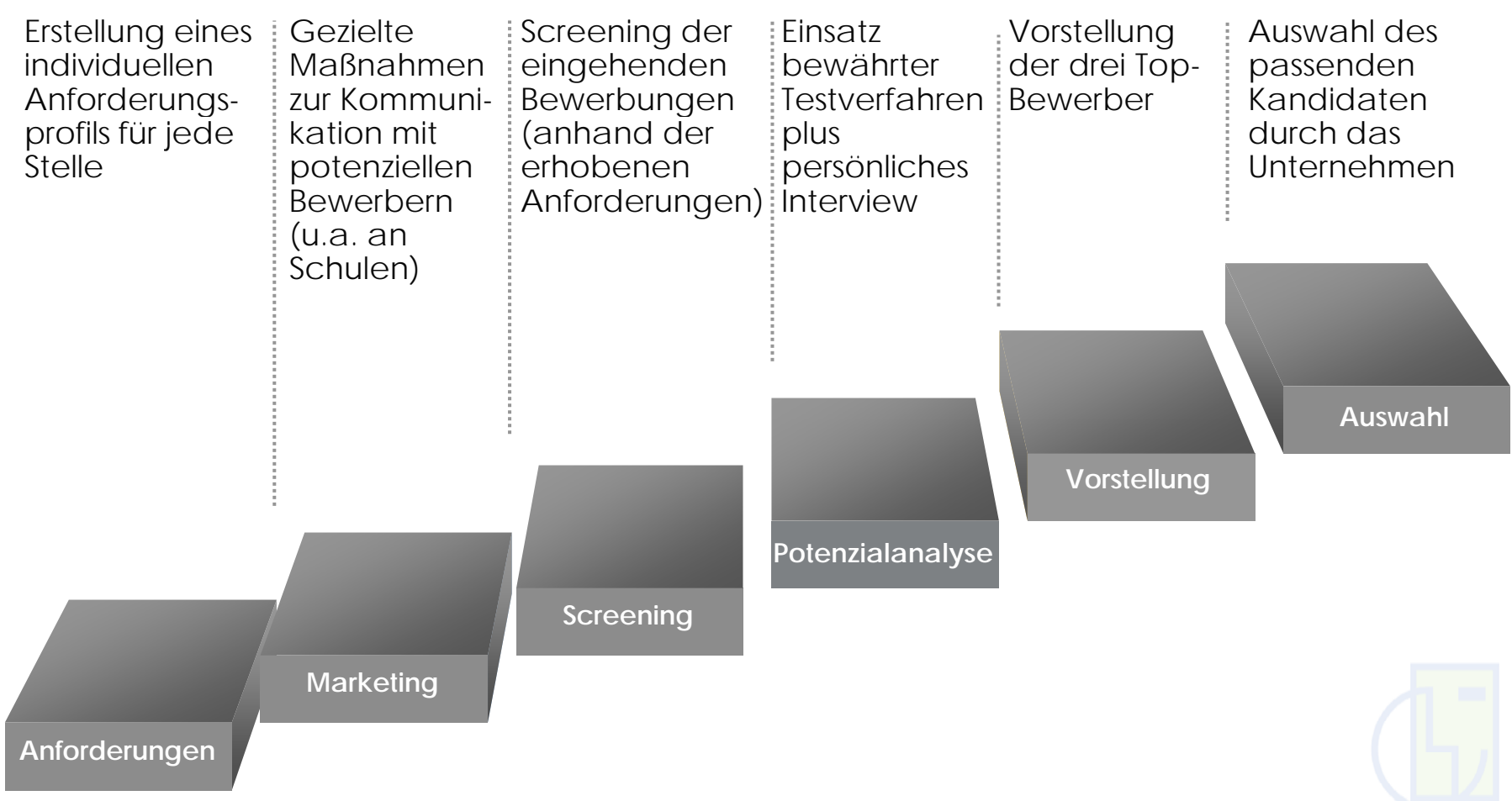
- › 2008 erstmals wieder mehr Ausbildungsstellen als Bewerber
- › Ungleichgewichte
 - › Große Unternehmen gehen in einer Bewerberflut unter, während kleine Unternehmen Schwierigkeiten haben Bewerber zu erreichen
 - › Oftmals eine große Diskrepanz zwischen Anspruch und Wirklichkeit bei Unternehmen und Bewerbern
- › Die HRmatic GmbH verfügt über exzellente Erfahrungen und Kontakte
 - › Potenzialanalysen mit mehr als 5.000 Schülern
 - › Sehr gute Kontakte zu Schulen im Kölner Umland



Der HRmatic Ansatz – Azubi-Recruiting



› Das Azubi-Recruiting wirkt dem Ungleichgewicht entgegen



- › Für das Standard Azubi-Recruiting werden 700 Euro berechnet
 - › 200 Euro „Set-Up-Fee“, 500 Euro nach Abschluss
 - › Auswahl eines Azubis inklusive
- › Wird mehr als 1 Bewerber ausgewählt fallen zusätzliche Gebühren an
 - › 350 Euro pro zusätzlichem Azubi
- › Auf Wunsch kann das komplette Bewerbermanagement des Kunden übernommen werden
 - › Individuelle Konditionen auf Anfrage

Alle vorgenannten Preise verstehen sich netto



Nutzen des Azubi-Recruitings



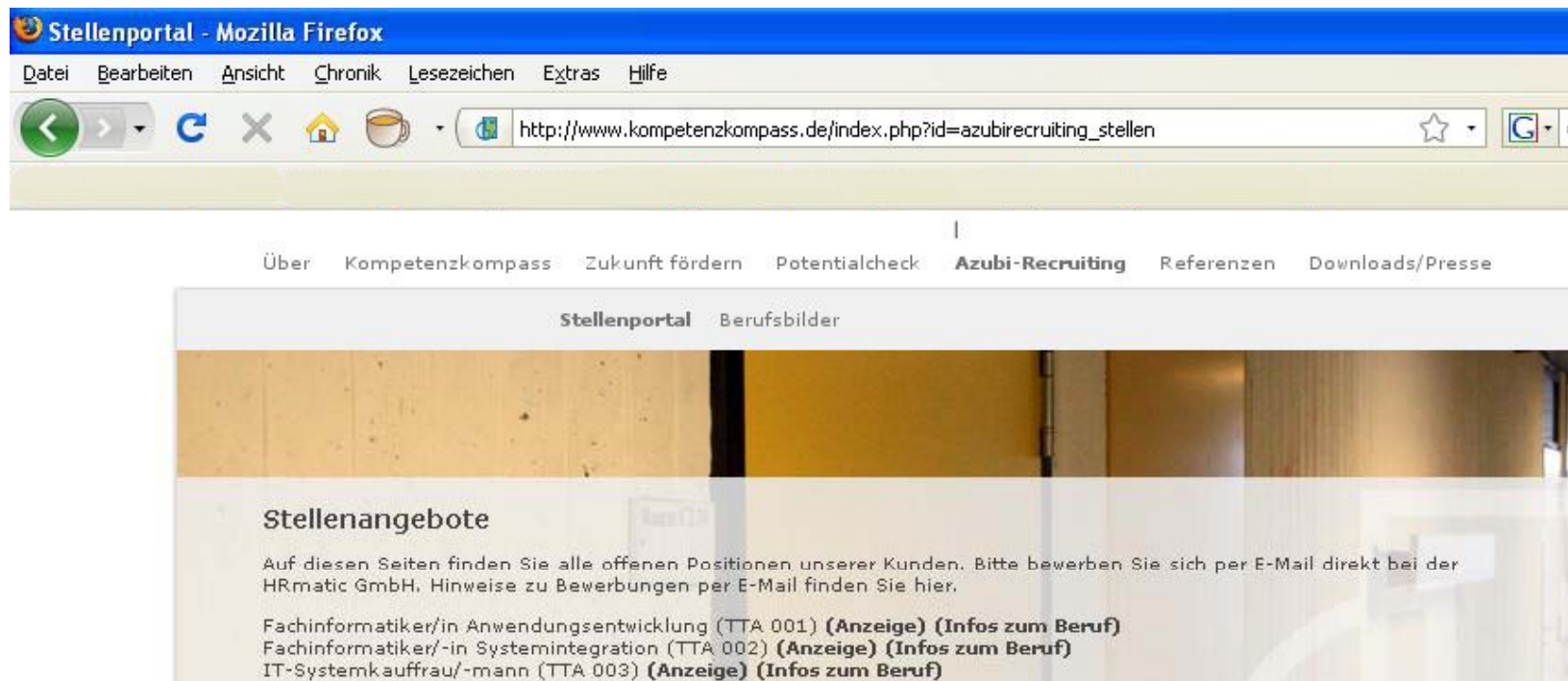
- › Gezielte Ansprache der richtigen Bewerber
 - › Schüler können direkt angesprochen werden
 - › Bewerberkreis wird erweitert
- › Bessere Azubis durch gezielte Auswahl
 - › Es werden nur passende Bewerber vorgestellt
 - › Auswahlverfahren plus persönliches Interview
 - › Risiko der Fehlbesetzung sinkt
- › Geringer administrativer Aufwand
 - › Bewerbungen werden durch die HRmatic GmbH direkt gefiltert
 - › Auswahlverfahren wird von der HRmatic GmbH durchgeführt
- › Günstige Beschaffung von neuen Azubis
 - › Ein Preis von 700 Euro liegt unterhalb der internen Kosten der meisten Unternehmen
 - › Das Verfahren spart intern Zeit und Geld



Azubi-Recruiting - Bewerberseite



- › Eigene Bewerberhomepage unter www.kompetenzkompass.de online
 - › Verschiedene Stellenangebote
 - › Kurzdarstellung aller angebotenen Berufsfelder



- › Personalmanagementberatung mit Sitz in Köln
- › Erfahrung in den Bereichen
 - › Assessment Verfahren
 - › Potenzialanalysen bei 5.000 Schülerinnen und Schülern im Rahmen verschiedener Projekte
 - › Potentialcheck Rhein-Erft-Kreis
 - › Kompetenzcheck Ausbildung NRW
 - › Verschiedene Projekte an Schulen
 - › Persönliche Studien- und Ausbildungsberatung für Schüler aller Schulformen
 - › Mitarbeiter- und Kompetenzmanagement
 - › Kompetenzmodelle
 - › Potenzialanalysen
 - › Mitarbeiterrekrutierung
 - › Arbeitsmarktpolitik
 - › U.a. Assessments zur Berufseignung und zur Existenzgründung
- › Kompetenzen, Talente und Potenziale sind die entscheidenden Felder in allen unseren Arbeitsbereichen

Weitere Informationen - Ansprechpartner



HRmatic GmbH

Burgmauer 60

50667 Köln

Tel 0221 – 130 561-70

Fax 0221 – 130 561-80

Web www.hrmatic.com

Lars-Rosario Scarpello

Berater

Tel 0221 – 130 561-65

Fax 0221 – 130 561-80

Mail lars.scarpello@hrmatic.com

Thomas Beck

Berater

Tel 0221 – 130 561-63

Fax 0221 – 130 561-80

Mail thomas.beck@hrmatic.com

