



Prozessanalysen

Erfassen - Erkennen - Umsetzen

Eine moderne, wertschöpfungsorientierte Personalarbeit ist nur möglich, wenn die HR-Prozesse optimal organisiert sind. Nur so können Effizienzpotenziale durch EDV-Unterstützung, Shared Services oder Outsourcing realisiert werden, welche den notwendigen Freiraum für qualitativ hochwertige Betreuung und Unterstützung der Führungskräfte schaffen. Optimierte Prozesse schaffen Transparenz und eliminieren Kostentreiber und sind somit eine wesentliche Voraussetzung für die Einbindung der Personalarbeit in die Unternehmenstrategie. Unsere bewährte Methodik hilft Ihnen dabei rasch Erfolge zu erzielen.

Erfassen

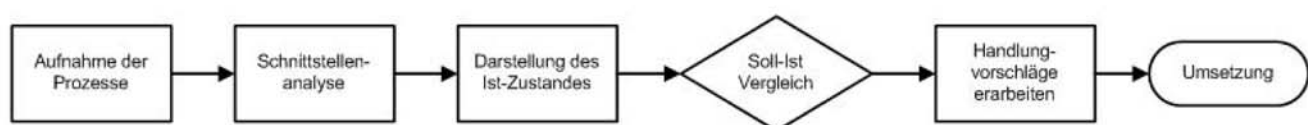
Anhand vorhandener Dokumente und im Gespräch mit den Prozessinhabern ermitteln wir den aktuellen Status Quo der HR-Prozesse und vergleichen diesen mit den internen Zielvorgaben und unseren Erfahrungswerten. Eine Darstellung aller Schnittstellen und Prozesstreiber im Prozessverlauf liefern wichtige Hinweise zur Beurteilung der Effizienz und Effektivität und bilden die Basis für konkrete Handlungsvorschläge.

Erkennen

Die erfassten Ist-Prozesse werden im Hinblick auf Optimierungspotenziale vor allem in den Dimensionen Qualität, Zeit sowie Kosten analysiert. Die einzelnen Optimierungsmöglichkeiten werden im Hinblick auf Machbarkeit, Kosten und Qualitätseffekte bewertet und entsprechend konkrete Handlungsempfehlungen erarbeitet.

Umsetzen

Wir begleiten Sie auf Wunsch umfassend bei der Umsetzung der neuen Prozesse und übernehmen gerne das Projektmanagement, wenn eine Entscheidung für eine Prozessverlagerung oder EDV-Unterstützung getroffen wird. Wir begleiten Sie gerne im Rahmen des Change-Managements und bei den Verhandlungen mit der Belegschaftsvertretung. Eine ROI (Return-on-Investment) Berechnung der Optimierung ist für uns dabei selbstverständlich.



Kontakt HRmatic

Thorsten Sand
Burgmauer 60
50667 Köln

Tel 0221 130561-62
Fax 0221 130561-80

E-Mail thorsten.sand@hrmatic.com
www.hrmatic.com

